



# EUROPEAN WORKS COUNCIL



## BOLETÍN DEL CEE DE IAG – AGOSTO 2019

Bienvenidos a la edición de agosto 2019 del Boletín del Comité de Empresa Europeo (CEE) de IAG. En él damos cuenta de la reunión del plenario del CEE que se celebró en mayo (primer plenario de este año) y resumimos lo que ha sucedido en el Comité en lo que va de año.

El CEE de IAG se reunió por primera vez en noviembre de 2017 y desde entonces ha evolucionado para convertirse en un órgano relevante dentro del grupo IAG, donde consultar e intercambiar información de interés sobre el grupo para todos sus empleados.

La representación de los trabajadores en el CEE designó a la consultoría Syndex como experto técnico para supervisar el desempeño del grupo IAG y analizar sus estrategias corporativas, prestando especial atención al posible impacto que pudieran tener en los trabajadores de IAG.

Así mismo se han designado los servicios de interpretación (español-alemán-inglés) y apoyo administrativo necesarios en todas las reuniones para facilitar la participación y tareas de los distintos delegados.

Con la intención de mejorar la identidad del CEE, Tanja Kempen (delegada del Comité por Alemania) diseñó un logotipo que fue presentado y aprobado en el plenario de mayo. El logo (que se puede ver aquí arriba) se completa con todas las compañías operativas del Grupo IAG, visualizando así la diversidad de actividades y la naturaleza paneuropea de IAG.

### MÁS QUE UN LOGO

Al operar el Grupo IAG en tantos países europeos, nuestro objetivo clave ha sido asegurar que el CEE refleje la gran diversidad existente en el Grupo. Queremos que todos los empleados de IAG sepan que tienen un CEE que está aquí para representar sus intereses como trabajadores ante a la dirección de IAG.

Para reforzar la identidad de un CEE donde cabe una multitud de países, se acordó que las reuniones se organicen más allá de las oficinas centrales de BA en Waterside (Londres-Heathrow). Como resultado, recientemente se han celebrado reuniones del comité restringido en Madrid y Dublín.

Se espera que las reuniones en un futuro en distintas bases europeas, especialmente en Alemania y Polonia, amplíen y profundicen el

## DECLARACION DEL CEE DE IAG SOBRE PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

El Grupo IAG entregó recientemente a sus empleados un código de conducta. El CEE apoya esta iniciativa y la ética que sustenta dicha política. Sin embargo, además de describir cómo se espera que ACTÚEN sus trabajadores, el Grupo de Trabajadores del CEE cree que IAG necesita una declaración sobre cómo pueden esperar ser tratados los trabajadores del Grupo, tanto por otros colegas como por la propia IAG.

El CEE ha designado un responsable para redactar una declaración de principios y derechos fundamentales en el trabajo para los empleados de IAG. Esperamos que esta tarea esté completa a tiempo para nuestra reunión de noviembre de 2019 con IAG.



conocimiento acerca del CEE y sus actividades

## NUEVOS DELEGADOS

Desde el plenario de noviembre de 2018 hemos dado la bienvenida a nuevos delegados de Francia, Austria y Polonia representando a las compañías LEVEL, Vueling, la nueva franquicia de corto radio de LEVEL (Anisec) y a compañeros de la división IAG GBS. Estos nuevos delegados han aportado un gran dinamismo en el corto espacio de tiempo que llevan con nosotros, proporcionando valiosas informaciones sobre cómo IAG está desarrollando estrategias para las entidades más nuevas del Grupo.

## PARTICIPACIÓN DE DIRECTIVOS CLAVE DE IAG

Se podría decir que el establecimiento del CEE de IAG en el día a día de la cultura empresarial del Grupo ha alcanzado diferentes niveles de éxito. En términos de acceso durante las reuniones a la información sobre la gestión clave de IAG, la respuesta ha sido indudablemente positiva.

En el anterior boletín dábamos cuenta de la presentación y la extensa sesión de preguntas y respuestas mantenida con el director ejecutivo de IAG, Willie Walsh, durante el plenario de

Desde noviembre el CEE ha seguido reuniéndose con la alta dirección de IAG. En enero el CEO de LEVEL, Vincent Hodder y la Jefa de Personal de IAG, Julia Simpson, participaron en la reunión para ofrecer su visión sobre el desarrollo de LEVEL y el proceso del Brexit. En mayo estuvieron presentes el Jefe de Estrategia Corporativa de IAG (Robert Boyle), el Jefe de Asuntos Gubernamentales (Neil Bradley) y el Gerente de Asuntos Internacionales (Alan Campbell). La reunión del comité restringido de julio en Dublín contó con la participación del CEO de Aer Lingus (Sean Doyle), quien hizo una detallada presentación y compartió su visión para el crecimiento de EI. En el próximo plenario de noviembre esperamos contar con la presencia del CEO de IAG (Willie Walsh), el nuevo Director Financiero (Steve Gunning), el Jefe de Sostenibilidad de IAG (Jonathan Counsell), el nuevo Jefe de Estrategia Corporativa de IAG (Alistar Hartley) y el Director de Seguridad y Protección de BA (John Monks).

Tras los positivos encuentros con Sean Doyle de Aer Lingus y Vincent Hodder de LEVEL, hemos solicitado la presencia de los directores de BA, Iberia y Vueling en futuras reuniones del CEE, reuniones sobre las cuales os mantendremos informados en los próximos

## PARTICIPACION EN BENEFICIOS DE TODOS LOS EMPLEADOS DE IAG

Además de promover nuestros derechos como trabajadores, desde el CEE creemos que debemos sentirnos parte interesada del negocio de IAG. El CEE reconoce su incapacidad para negociar acuerdos sobre términos y condiciones, pero nos alienta la respuesta proporcionada por Willie Walsh a este respecto en nuestra reunión de noviembre de 2018 al ser preguntado sobre este importante asunto.

Aceptamos las dificultades existentes para establecer un esquema de ganancias para todos los empleados en una empresa establecida en tantas jurisdicciones distintas. Es nuestra intención publicar un "documento técnico" que ayude a resolver muchos de estos obstáculos para ayudar a facilitar un posible deseo futuro de introducir dicho esquema.



noviembre.

boletines

Mientras tanto sería muy importante que nos contactéis para proporcionar cualquier información o hacernos partícipes de cualquier inquietud que os gustaría abordar como empleados de IAG. Para ello se puede utilizar el correo electrónico.

[ewc@iairgroup.com](mailto:ewc@iairgroup.com)

Haber tenido acceso a los más altos representantes de la dirección del Grupo IAG en un periodo de tiempo tan corto desde el inicio del CEE en noviembre de 2017 representa un logro significativo, además de potencial para influir en las futuras estrategias de IAG.

### REUNION DE MAYO - PUNTOS DESTACADOS

- Informes completos proporcionados por Syndex: rendimiento anual de IAG 2018, resultados IAG 1er trimestre 2019, actualización sobre el Brexit.
- Intercambio de pareceres sobre el nuevo Código de Conducta que IAG circuló a todos sus empleados durante los meses de enero y febrero de este año. Se hablará al respecto detalladamente más adelante en este boletín.

- Los informes de los países también destacaron la preocupación existente sobre la “Cultura de seguridad operacional” en IAG sobre la necesidad de que las compañías operadoras trabajen más de cerca y que los ejemplos de buenas prácticas sean plenamente usados en todos el Grupo.

- Se abordó la cuestión de la alta rotación del personal de asistencia en tierra, identificado por la Agencia Europea de Seguridad Aérea (EASA) como un riesgo de seguridad.

- IAG está actualmente evaluando el riesgo del Brexit en línea con los riesgos en otras partes del mundo y el potencial impacto en el Grupo.

- Se alcanzó un compromiso para explorar la posibilidad de que una delegación de delegados del CEE (excepto del RU) y de la Dirección de IAG cabildeen conjuntamente a la Comisión Europea en Bruselas ante una eventual salida del Reino Unido de la Unión Europea.

- Se ha acordado que el CEE participará en cualquier comunicación que se envíe a los trabajadores de IAG una vez que se aclaren los términos de la salida del Reino Unido de la UE.

## HACER CUMPLIR EL ACUERDO DE ESTABLECIMIENTO DEL CEE DE IAG

Otro de los objetivos clave para la representación de los trabajadores en este Comité ha sido garantizar el cumplimiento íntegro del acuerdo de establecimiento

Vuestros representantes en el CEE utilizarán al completo tanto el ámbito de aplicación como las disposiciones contenidas en el acuerdo para proteger y mejorar los intereses de todos los trabajadores en todas las áreas del Grupo IAG.

La creación de LEVEL y sus actividades en muchos países europeos han planteado múltiples preocupaciones a los trabajadores. El CEE cree que se requiere una mayor participación y discusión de los trabajadores. Siendo incapaces de haber dado una salida a esta coyuntura durante las reuniones, este CEE tomó la decisión de



- Informes de los países de los delegados del CEE, donde se resaltó el temor y la preocupación existentes ante posibles planes de externalización de actividades

- El CEE mantendrá bajo supervisión la confusión existente sobre la posible transferencia de actividad de IAG GBS del Reino Unido a Polonia.

- Se solicitó que la representación de la Dirección de IAG y la de sus trabajadores discutan y acuerden posiciones comunes para mantenerlas en las reuniones del Diálogo Social Europeo en Bruselas.

- Se requirió más información sobre el rendimiento de LEVEL y su entrada en el mercado del Reino Unido volando a LGW y LTN.

comenzar un proceso en el ámbito legal para que sea la Justicia española quien decida si se requiere que este Comité sea consultado al respecto.

Se espera en breve el informe al respecto de la Inspección de Trabajo

## **¡¡EL COMITÉ DE EMPRESA DE IAG TE PERTENECE!!**

Es importante que nos contactéis con cualquier información o inquietud que os gustaría abordar como empleados de IAG. Solo podremos abordarlas si las conocemos.

Contactadnos en:

[ewc@iagroup.com](mailto:ewc@iagroup.com)

O en nuestra página Web:

<https://ewc.iag.cloud/>

para conocer a tu/s representante/s local/es o para leer los boletines anteriores.